



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของ สถานีตำรวจภูธรอุดร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment :ITA)

บทนำ



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา โดยด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
ที่ ๑๘/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ค่วนที่ สด.๐๑๑๘(มค).๑๑๓๗/๑๓๗ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งปฏิทินและรหัสใช้จากระบบสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยกำหนดให้ทุกสถานีในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ มีหน้าที่และอำนาจ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และประสานการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ณอมศักดิ์ โสภา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | |
| ๒. พันตำรวจโท พินิจ คำมี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | |
| ๓. พันตำรวจโท กิตติพล เกตุมาลา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | |
| ๔. พันตำรวจโท ธรพล ดวงอิสาร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | |
| ๕. พันตำรวจโท สุริต เฉลิมแสน | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | |
| ๖. พันตำรวจโท เสนต์ คนศรี | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | |
| ๗. พันตำรวจตรี ทรศักดิ์ เสาร์วงษ์ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ | |

/๔ พันตำรวจโท...

-๒-

๘. พันตำรวจโท วิบูลย์ ศรีพลแสน
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
๙. ร้อยตำรวจเอก นฤชัย มีไชย
รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

เลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

๓. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(ณอมศักดิ์ โสภา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ที่ 18/2568 ลงวันที่ 16 มกราคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



วันที่ 10 มกราคม 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

2. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน



พันตำรวจเอก ถนอมศักดิ์ โสภา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเกตุ ประชุม ข้าราชการตำรวจและคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมินว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้างและให้คณะทำงานติดตามการปฏิบัติในแต่ละสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี 2568

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1)การปฏิบัติหน้าที่	2)การใช้งบประมาณ
3)การใช้อำนาจหน้าที่	4)การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
5)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6)คุณภาพการดำเนินงาน	7)ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8)การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9)การเปิดเผยข้อมูล	10)การป้องกันการทุจริต
--------------------	------------------------

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น.
พันตำรวจเอก ถนอมศักดิ์ โสภา ผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรภูธร พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุม
การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อม
รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการ
ปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ
ข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.กุดรัง อนุมัติ
สั่งการ
2. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
3. ผกก. กำกับ ประเมิน และ
ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ
สถานีภูธรกุดรัง ทุกสิ้นเดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.คลองใหญ่ ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

คู่มือปฏิบัติงานอำนวยการ

- งานธุรการและพัฒนากำลังพล
- งานศูนย์ปฏิบัติการสถานี
- งานกำลังพล
- งานวินัย
- งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
- งานยุทธศาสตร์
- งานงบประมาณ
- งานพัสดุ
- งานการเงิน
- ระบบการควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย
- การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล

คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม

- การบริหารงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
- การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก

คู่มือปฏิบัติงานจราจร

- คู่มือปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานีตำรวจ

คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

- คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค
- คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด
- คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

คู่มือปฏิบัติงานสืบสวน

- คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในสถานีตำรวจ

การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 11.00 น.
พ.ต.อ. มหรรณพพันธุ์ เพ็ญปราชนธ์ ผกก.ส.ก.กุดรัง
อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ
มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีความเท่าเทียมกับ
ผู้ที่มาติดต่อราชการ



วันที่ 20 มีนาคม 2568 เวลา 15.00 น.
พ.ต.อ.มหรรณพพันธุ์ เพ็ญปราชนธ์ ผกก.ส.ก.กุดรัง
มอบหมาย พ.ต.ท.ทรงศักดิ์ เสาร์วงศ์ สว.ป.ส.ก.กุดรัง
ตรวจสอบการฝึกยุทธวิธีตำรวจ ในการเข้าระงับเหตุ
บุคคลวิกลจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความ
ปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น.
พ.ต.อ.มหรรณพพันธุ์ เพ็ญปราชนธ์ ผกก.ส.ก.กุดรัง
ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและ
ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรม
และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 25 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.มรรหมพันธุ์ เพ็ญปราษฎ์ ผกก.สภ.ภูตรัง อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจ สายงานธุรการทุกสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำเนิน งาน ของสถานีตำรวจภูธรภูตรัง และมีความ รัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิด ความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 24 มีนาคม 2568 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.มรรษพันธุ์ เพียงปราชญ์ ผกก.สภ.กุตรัง มอบหมาย พ.ต.ท.พินิจ คำมีรอง ผกก.ป.สภ.กุตรัง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกุตรัง และมีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 15.00 น.พ.ต.อ. มหรรณพพันธุ์ ผกก.สภ. กุดรัง และ พ.ต.ท.ธรรพล ดวงธิสาร รอง ผกก.สส.สภ.กุดรัง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย สืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกุดรัง และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของ ตัวเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 15.00 น. พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกุดรัง และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดรัง
2. สว.ธร.สภ.กุดรัง
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรกรุง จวมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไตรมาสที่ 1-2 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568

ที่	รายการ	เป้าหมาย/ วิธีดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ /แหล่งจัดสรร/สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สชช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาคเอกชน	อปท.	อื่นๆ		
6	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ		103,200.00	-	-	-	-	6 เดือน ต.ค.67-มิ.ค.68	ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ		19,000.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	ยานพาหนะใช้ปฏิบัติงานได้ดี
8	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด		42,200.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	ผู้รับจ้างทำงานได้ตามสัญญา
9	วัสดุสำนักงาน		7,400.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	วัสดุสำนักงานใช้ตามความจำเป็น
10	น้ำมันรถยนต์		440,000.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	น้ำมันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามจริง
11	น้ำมันจักรยานยนต์		762,666.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	น้ำมันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามจริง
12	วัสดุจราจร		5,200.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	วัสดุที่ใช้ดำเนินการปฏิบัติงานที่
13	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)		23,600.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	ผู้ต้องหาได้รับอาหารครบถ้วน
14	รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และ วัสดุ		1,482,666.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	
15	ค่าสาธารณูปโภค		36,200.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	บริการสาธารณูปโภคไม่เกินงบประมาณ
16	อื่น ๆ (น้ำมันรถเช่า)		60,000.00	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	
รวม			3,101,072.00						

012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและผลการรายงานผล

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ตุลาคม 2567- มีนาคม 2568)

1	ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก พาหนะ	103,200.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	ผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	19,000.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	ยานพาหนะใช้ปฏิบัติงานได้ดี
9	ค่าจ้างเหมาบริการ ทำความสะอาด	42,200.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	ผู้รับจ้างทำงานได้ตามสัญญา
10	วัสดุสำนักงาน	7,400.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	วัสดุสำนักงานใช้ตามความจำเป็น
11	น้ำมันรถยนต์	440,000.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	น้ำมันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามจริง
12	น้ำมันจักรยานยนต์	762,666.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	น้ำมันเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามจริง
13	วัสดุจราจร	5,200.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	วัสดุที่ใช้ดำเนินการปฏิบัติงานที่
14	วัสดุอาหาร (ผู้ต้องหา)	23,600.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	ผู้ต้องหาได้รับอาหารครบถ้วน
15	รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิง และ วัสดุ	1,482,666.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	
16	ค่าสาธารณูปโภค	36,200.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	บริการสาธารณูปโภคไม่เกินงบประมาณ
17	อื่น ๆ (น้ำมันรถเช่า)	60,000.00	-	-	-	-	-	6 เดือน (ต.ค.67-มิ.ค.68)	
รวม		3,101,072.00							

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

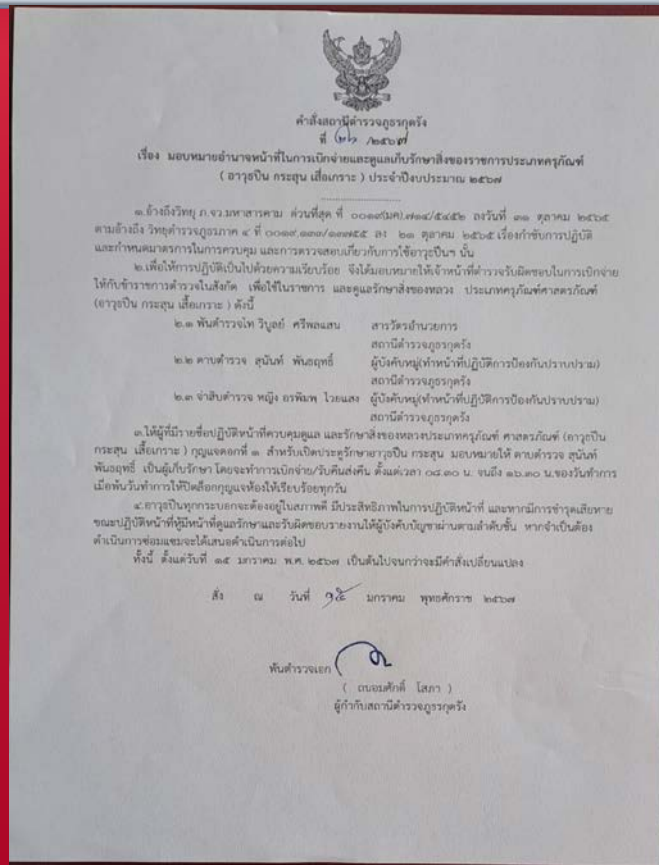


พ.ต.อ.ธนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง ประชุมเจ้าหน้าที่ ในการจัดทำ การเบิกจ่ายเงินต่างๆ ในความรับผิดชอบรับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและ จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย และชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

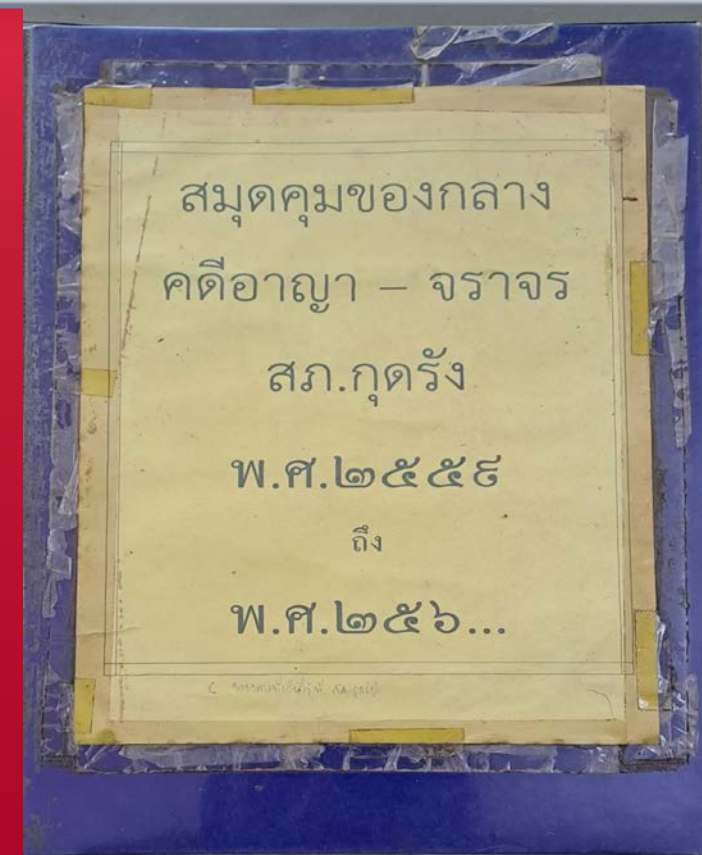
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ 2568

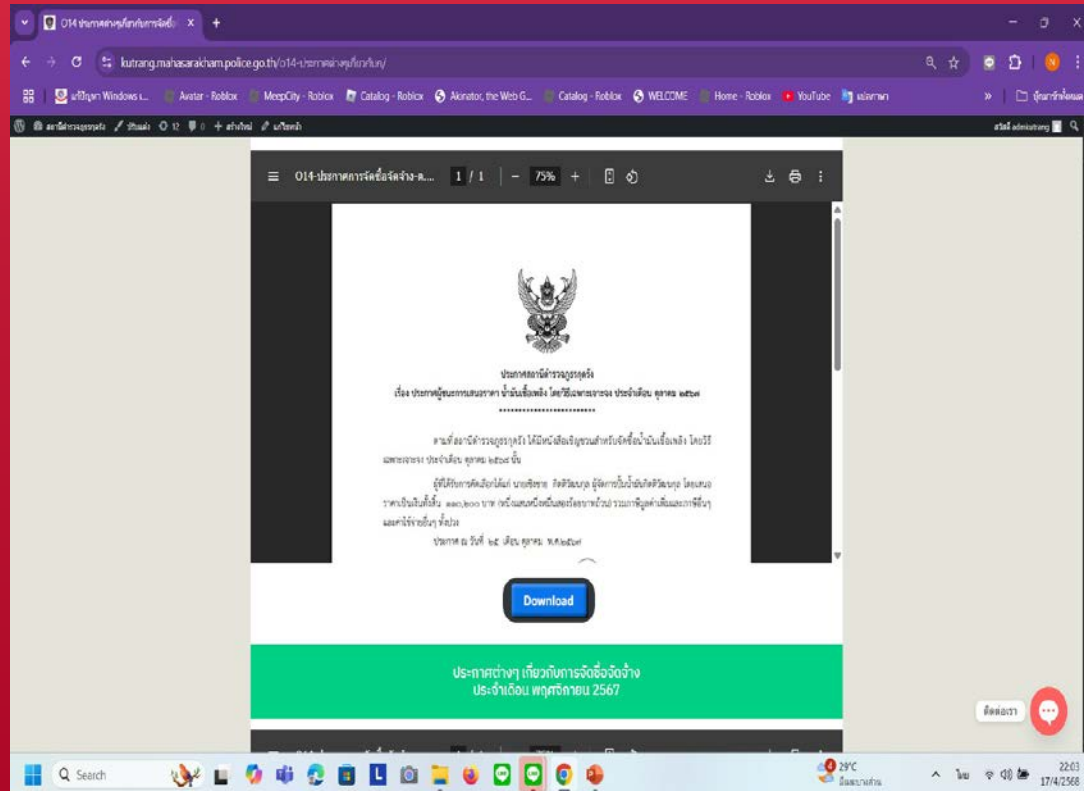


จัดทำสมุดบันทึกควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของ ของทางราชการ แยกรายการไว้
ชัดเจน ตรวจสอบได้

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ



ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
ลงในเว็บไซต์ของสถานีภูธรภูตรัง

<https://kurang.Maharakham.police.go.th/>

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อน ขึ้นแต่ง ตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้ บังคับบัญชาทำ ในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.อุดรฯ

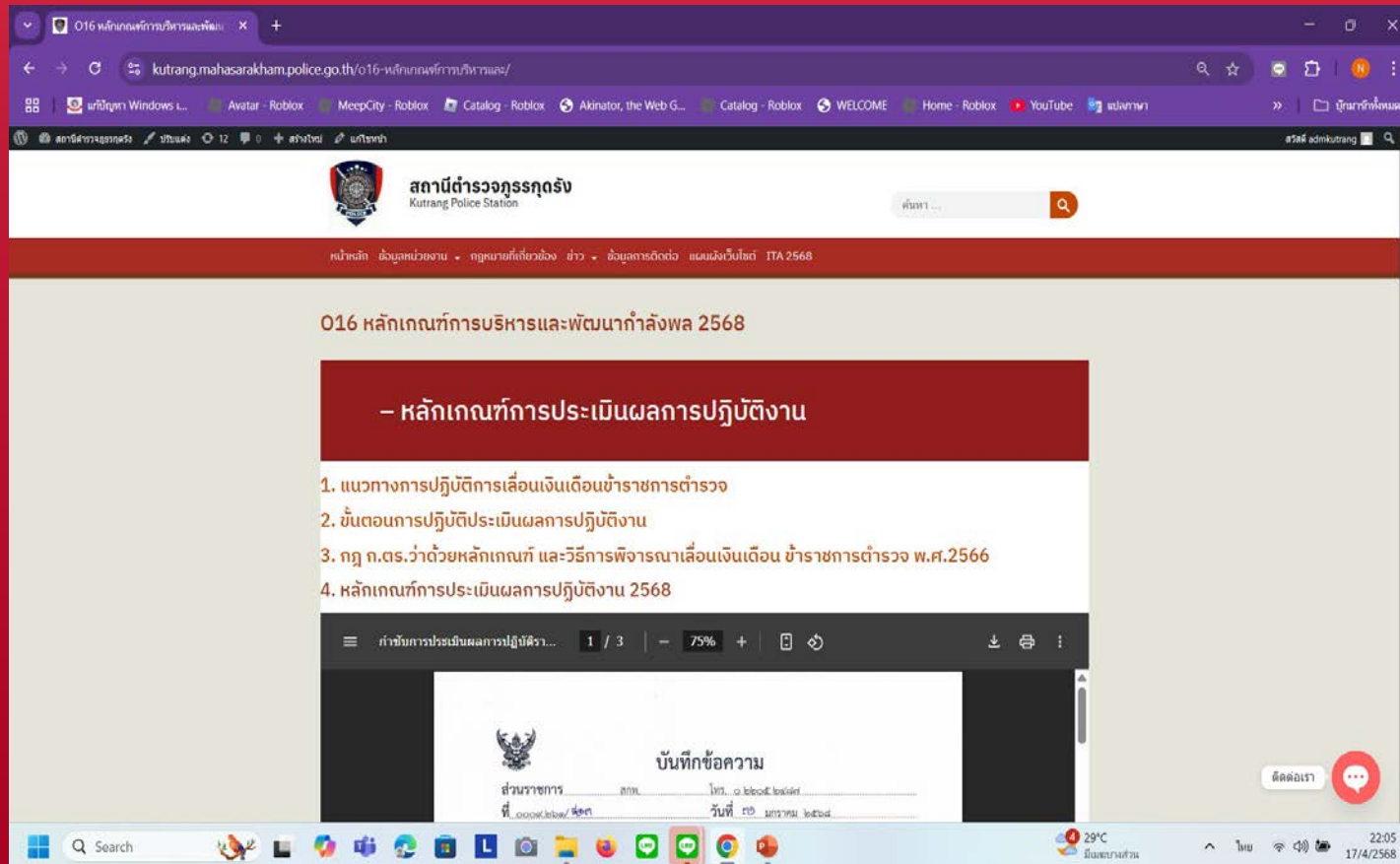
การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ สถานีภูธรคลองใหญ่ ทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



สถานีตำรวจภูธรกุตรัง
Kutrang Police Station

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว - ข้อมูลคดีอาญา แผนผังเว็บไซต์ ITA 2568

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล 2568

- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
2. ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2566
4. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน 2568

กำลังการบริหารและพัฒนา... 1 / 3 | 75% +

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สภ.ก. โทร. ๐ ๒๒๐๔ ๒๐๑๔
ที่ : ๐๐๐๖.๒๒๖/๕๔๓ วันที่ : ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

ติดต่อเรา

มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด และ
เผยแพร่แนวทางการเลื่อนเงินเดือนผ่านทาง
เว็บไซต์ของ สภ.กุตรัง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา
ทรัพย์สินของทางราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดรัง
2. สว.อก.สภ.กุดรัง
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

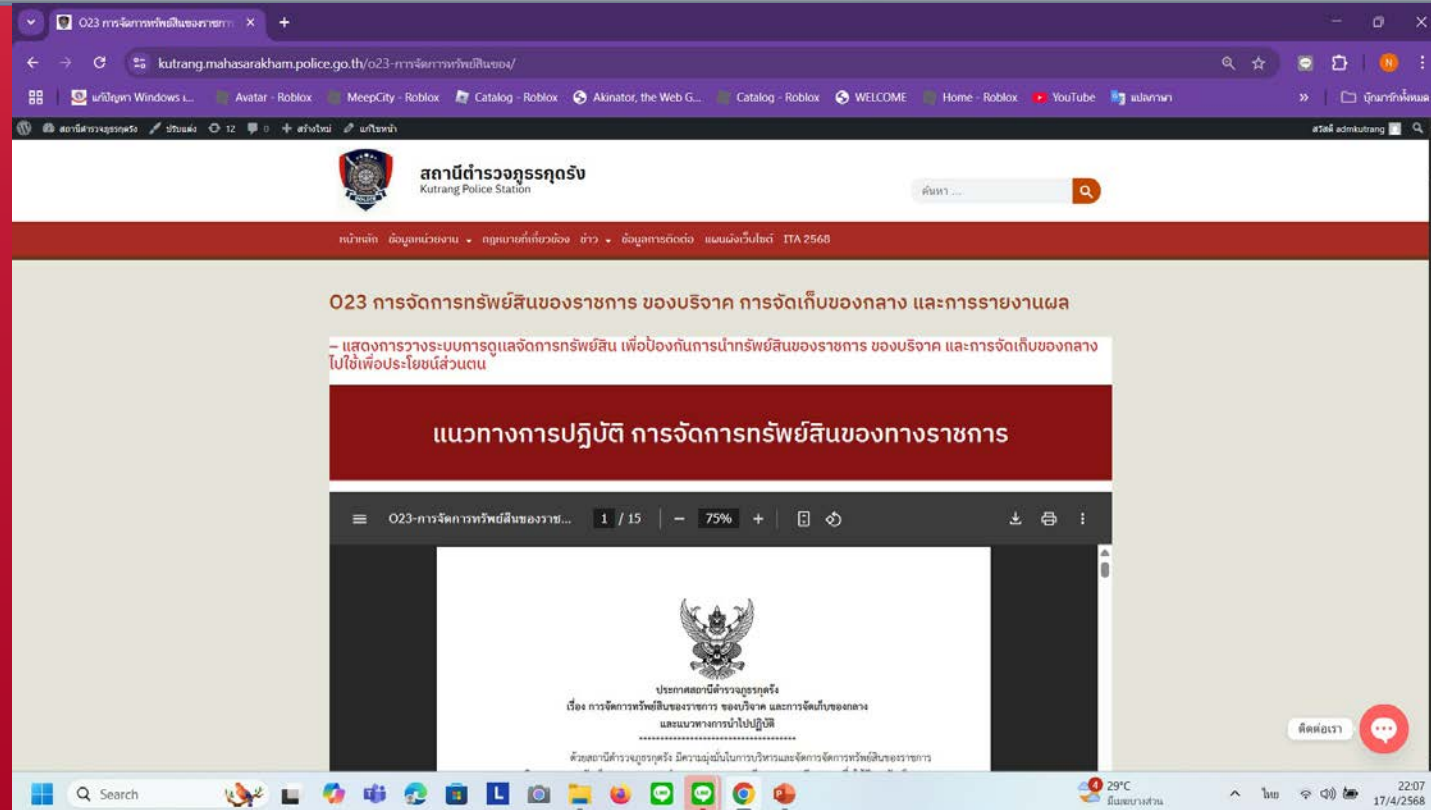
การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน
ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ
สถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

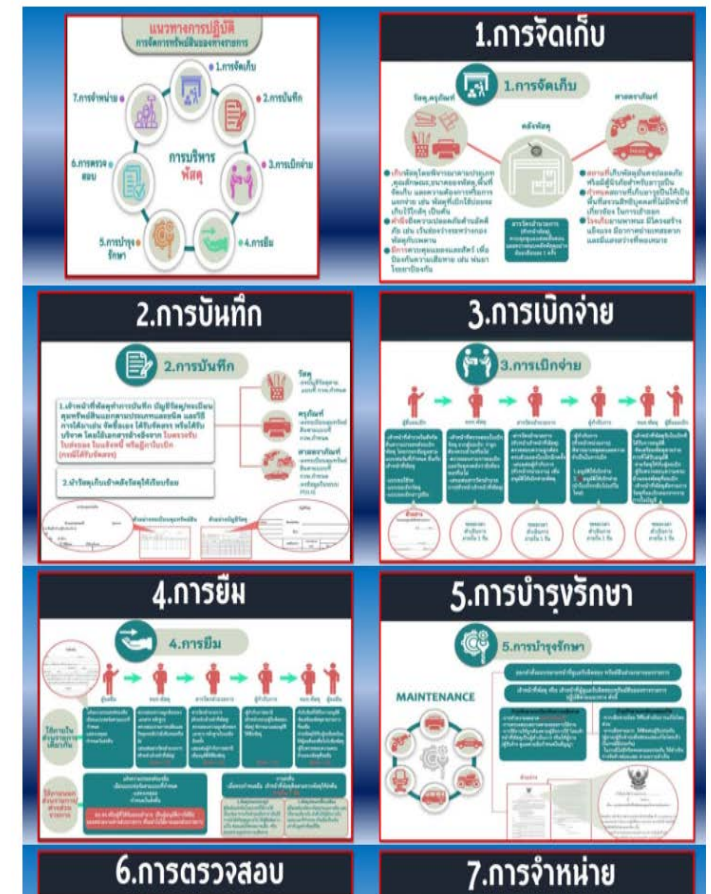
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่องการจัด การทรัพย์สิน สิ้นของทาง ราชการ และการจัดเก็บของ กลาง เผยใน เว็บไซต์ ของ หน่วย ใน OIT ข้อ O23 และมี การรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกเดือน

แนวทางการนำไปปฏิบัติ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



พ.ต.อ.มธรรมพันธุ์ เพ็ญปราชญ์ ผกก.สภ.กุดรัง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ตรวจสอบสิ่งของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย ดูแล สถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.อุดร
2. คณะกรรมการในการขับเคลื่อน ITA สภ.อุดร

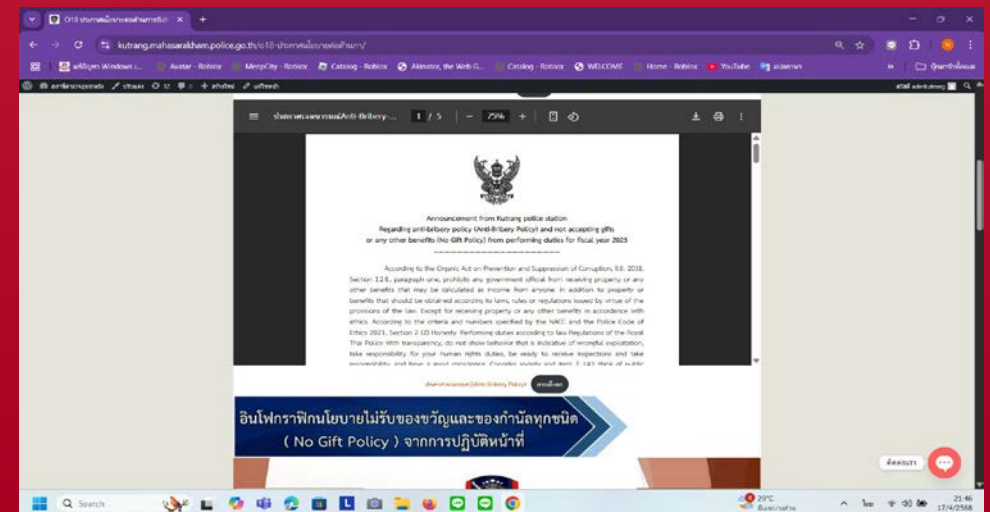
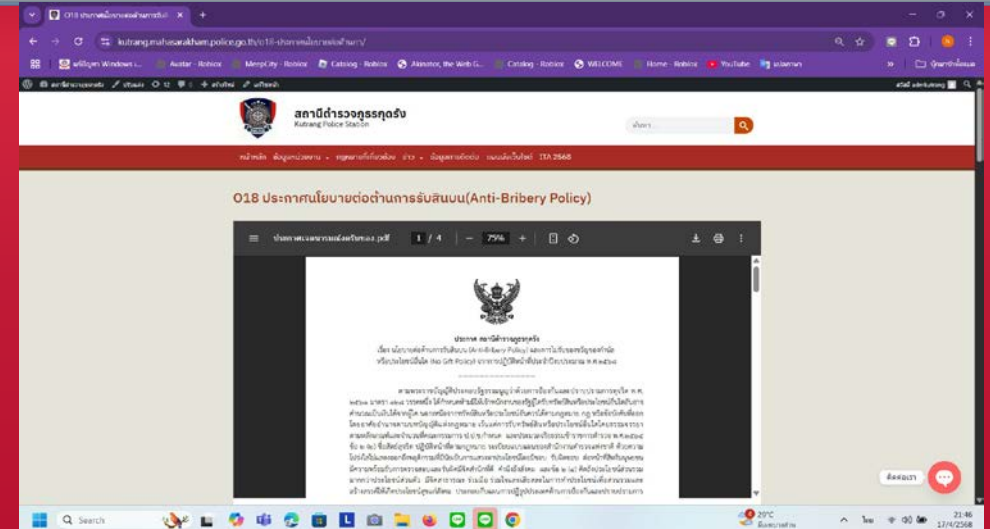
การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีอุดรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาทุจริต

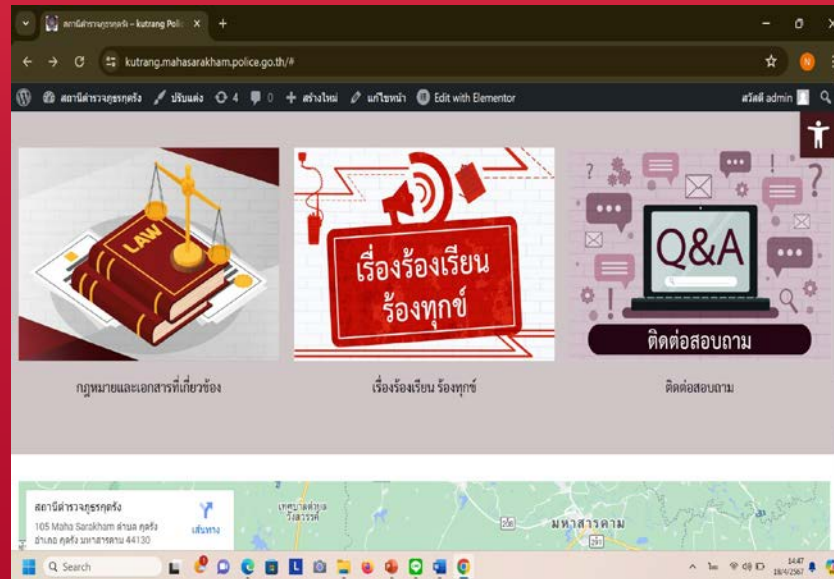
กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตการรับสินบน



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เราจัดการข้อมูลการเอาเปรียบ และดำเนินการตามข้อร้องเรียนโดย รวดเร็ว ไม่ล่าช้า และไม่เป็นธรรม

policekutrang211@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

ดู ไม่เป็นธรรม

* กรุณาเป็นฝ่ายแจ้งข้อร้องเรียน

ชื่อ *

ตำแหน่งขององค์กร

อีเมล *

ตำแหน่งขององค์กร

ที่อยู่ *

ตำแหน่งขององค์กร

หมายเลขโทรศัพท์ *

ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนในทุก
โอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ทุกสายงาน ประกาศให้ประชาชนรับทราบ
2. อบรมปลูกฝังข้าราชการ ดำรง ให้บริการประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือมีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดรัง
2. คณะกรรมการเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.กุดรัง

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

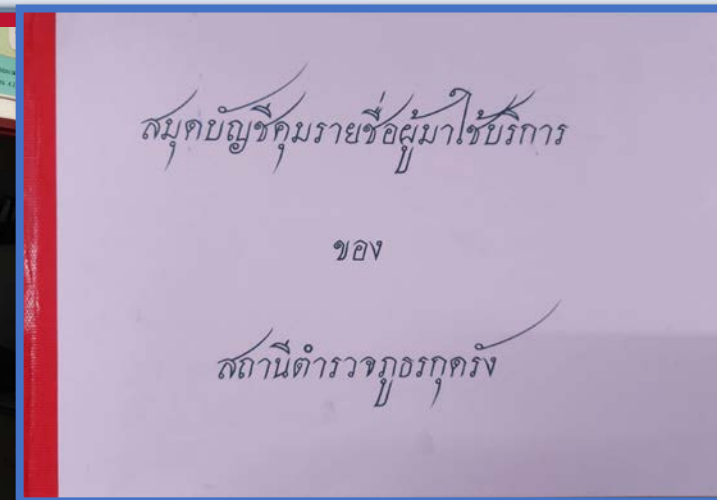
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ป้ายเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ขณะปฏิบัติหน้าที่



ป้ายจุดบริการที่จุดห้อง One Stop Service



พันธกิจศูนย์บริการประชาชน ของสถานีตำรวจภูธรกุฏรัง		
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา
1. งานด้านประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์	1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ 2. จัดสื่อประชาสัมพันธ์ทั้งแบบออนไลน์และออฟไลน์	ภายใน 4 วัน
2. งานด้านกฎหมาย	1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานกฎหมาย 2. จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนขึ้นที่สถานีตำรวจภูธรกุฏรัง	ภายใน 10 นาที
3. งานด้านวินัย	1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานวินัย 2. จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนขึ้นที่สถานีตำรวจภูธรกุฏรัง	ภายใน 20 นาที
4. งานด้านจราจร	1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานจราจร 2. จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนขึ้นที่สถานีตำรวจภูธรกุฏรัง	ภายใน 15 นาที
5. งานด้านอื่นๆ	1. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานอื่นๆ 2. จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนขึ้นที่สถานีตำรวจภูธรกุฏรัง	ภายใน 1 ชั่วโมง

ป้ายพันธะสัญญา ที่จุดห้อง One Stop Service



ป้าย Download คู่มือการให้บริการ ติดที่ห้องจุด One Stop Service

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



จัดบริการน้ำดื่ม มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดOne Stop Service



รวมงานบริการประชาชนไว้ที่ศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุสุมาลย์
2. คณะกรรมการในการขับเคลื่อน ITA สภ.กุสุมาลย์

การกำกับ/ติดตามผล

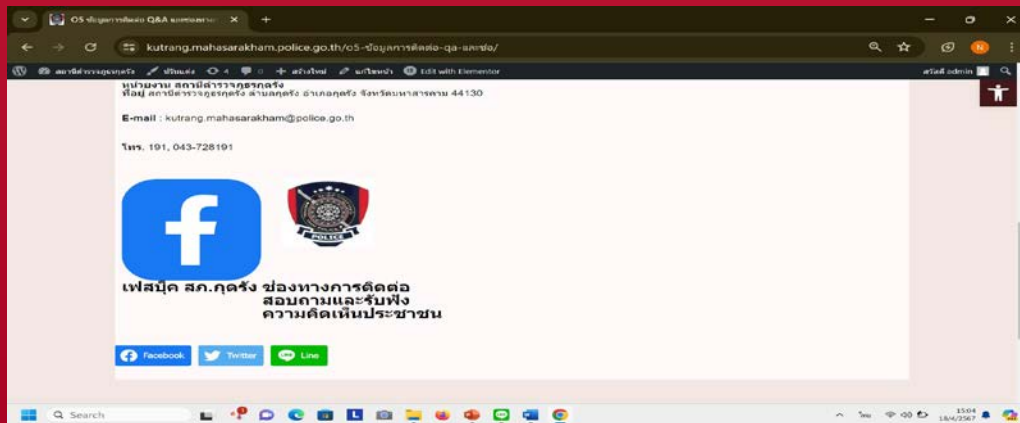
ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

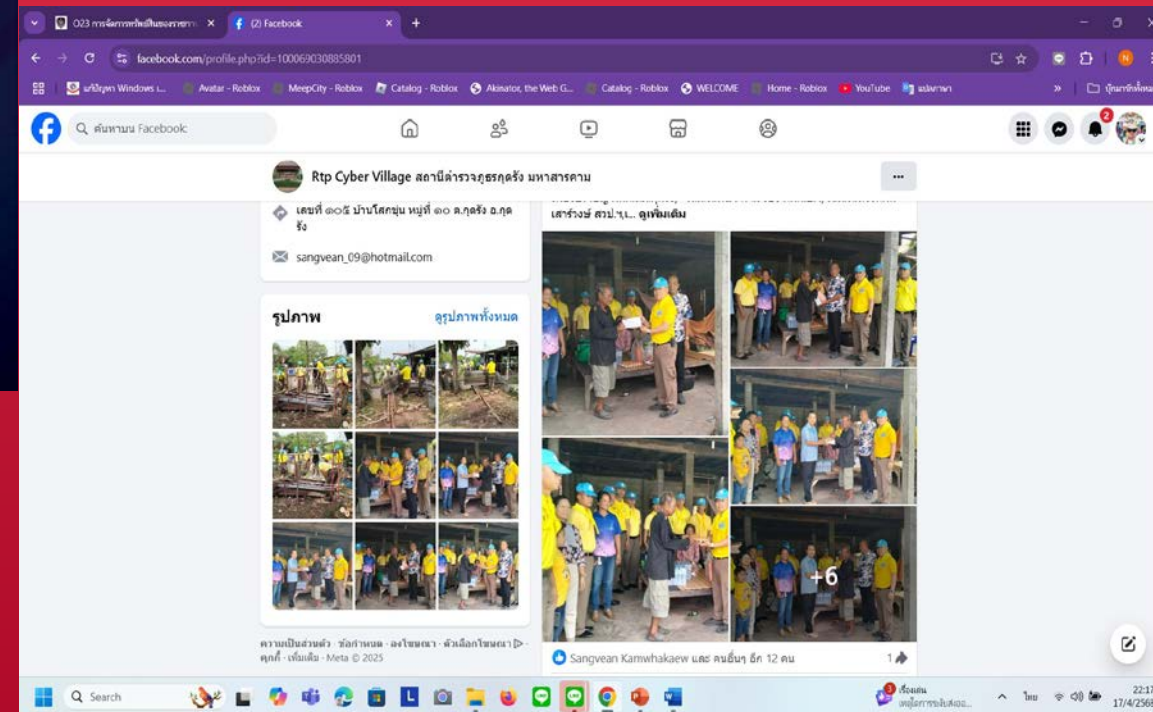
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



สื่อประชาสัมพันธ์ระบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สถานี



ช่องทางแสดงความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สถานี



ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สถ.กุดรัง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดรัง
2. คณะกรรมการเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.กุดรัง

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ติดตามความคืบหน้าทางคดีสำหรับประชาชน



ติดตามความคืบหน้าทางคดีสำหรับประชาชน
บนเว็บไซต์สถานี

แจ้งความออนไลน์ สำหรับประชาชน



แจ้งความออนไลน์ สำหรับประชาชน
บนเว็บไซต์สถานี



เสียค่าปรับ Online
บนเว็บไซต์สถานี

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ การ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

018-025 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (018-023)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (024-025)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรกุฉีกรัง ครบทุกตัวชี้วัด

มาตรฐาน ITA

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1 โครงสร้างหน่วยงาน
 - O2 อานาจนหน้าที่
 - O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 ข้อมูลคณะกรรมการ กต.ตร.
 - O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางรับฟังความคิดเห็น
 - O6 ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน

- 9.2 การบริหารงาน
 - O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
 - O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
 - O10 E-Service
 - O11 ข้อมูลผลการดำเนินการเชิงสถิติ

- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
 - O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
 - O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
 - O14 ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
 - O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
 - O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและสถิติการร้องเรียน
 - ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

- 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - O18 ประการนโยบายต่อต้านการรับสินบน
 - O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
 - O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 - O22 คู่มือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 - O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

- 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 - O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
 - O25 การรายงานผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส