

หลักเกณฑ์การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่กำหนดในกฎ ก.ตร.

ข้อ ๒ การโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สองครึ่งปีหลัง ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๓ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถและด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๑ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนเงินเดือนครั้งขึ้น

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด ๆ เป็นระยะเวลารวมกันเกินสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ช) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรครั้งหนึ่งติดต่อกันไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(ซ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ กรณีได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่จนทำให้ตกเป็นผู้พหุพลภาพหรือพิการ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

(๗) ในครั้งที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษาฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน สำหรับผู้ที่ศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรกในครั้งที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเดือน

(๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

ข้อ ๔ ข้าราชการตำรวจซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้ายแรงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๕ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการ ตามข้อ ๑ และพฤติกรรมตามการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ที่ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนด้วย

ข้อ ๖ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา รายงานผลจากผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๕ ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓

ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๔ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครึ่งปีแรกกับครึ่งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามีความมาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครึ่งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์สิ่งใด สิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากและงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการตำรวจผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับเลื่อนเงินเดือน ครึ่งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน ถ้าในการเลื่อนเงินเดือนครึ่งปีหลัง ข้าราชการตำรวจผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนในคราวนั้น ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจมีคำสั่งให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการตำรวจผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๗ ในกรณีที่ไม่เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนเงินเดือน

ขั้นตอนการปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๑. หน่วยใดจะเป็นหน่วยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจระดับใด ตร. ได้กำหนดเรื่องหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๑.๑ กองบัญชาการ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บัญชาการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับการ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการ

๑.๒ กองบังคับการ ตำรวจภูธรจังหวัด หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดกองบังคับการใด เช่น ศูนย์ ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้กำกับการ กลุ่มที่ดำรงตำแหน่งสารวัตร และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองสารวัตร

๑.๓ กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด้านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีผู้กำกับการ รองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด เช่น ศูนย์ ฯ หรือกลุ่มงานต่าง ๆ สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้บังคับหมู่ลงมา

๑.๔ สำหรับกองบังคับการ ที่ไม่สังกัดกองบัญชาการ ในสำนักงานผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๑.๒ และ ๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับการด้วย

๒. นอกเหนือจาก ข้อ ๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบัญชาการ และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่ากองบังคับการในกองบัญชาการ ให้ผู้บัญชาการนำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบัญชาการเป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อกองบังคับการ ให้ผู้บังคับการ พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้กองบังคับการ เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร”

๒. การแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค.๔๗ อนุมัติการกำหนดกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มข้าราชการตำรวจระดับ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป และ กลุ่มข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. หรือเทียบเท่าลงมา แต่ ตร. กำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยให้แบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจออกเป็น ๗ กลุ่ม เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก.ขึ้นไป

(๒) กลุ่ม รอง ผบก.

(๓) กลุ่ม ผกก.

(๔) กลุ่ม รอง ผกก.

(๕) กลุ่ม สว.

(๖) กลุ่ม รอง สว.

(๗) กลุ่ม ผบ.หมู่

๓. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง ที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๑. กองกำกับการ สถานีตำรวจ ด้านตรวจคนเข้าเมือง หรือหน่วยงานที่มีรองผู้กำกับการ สารวัตรใหญ่ สารวัตร หรือรองสารวัตร เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของกองกำกับการใด ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้กำกับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธาน กรรมการ

(๒) รองผู้กำกับการ และสารวัตรทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรง ตำแหน่งสารวัตร หรือรองสารวัตรเป็นหัวหน้า ให้รองสารวัตรทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๒. กองบังคับการ หรือหน่วยงานที่มีรองผู้บังคับการเป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กองบังคับการใด ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้บังคับการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธาน กรรมการ

(๒) รองผู้บังคับการทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับ การเป็นหัวหน้า ให้ผู้กำกับการทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๓. กองบัญชาการ ให้ประกอบด้วย

(๑) ผู้บัญชาการ เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้บัญชาการทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ สำนักงานจเรตำรวจ ให้จเรตำรวจ (หัวหน้าจเรตำรวจ) เป็นประธาน กรรมการ จเรตำรวจ (สบ ๘) และ รองจเรตำรวจ (สบ ๗) ทุกนายเป็นกรรมการ

๔. นอกจากนี้ ให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณา ตามความเหมาะสม

การพิจารณาของคณะกรรมการข้างต้นให้กระทำโดยการประชุมพิจารณา ร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใด เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงาน การประชุมโดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๕. การนับตัวคนเพื่อคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณให้หน่วย จัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เมษายน สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคมให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณ และ นำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน มาคำนวณวงเงินงบประมาณเพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้คิดคำนวณโควตาเลื่อน เงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. หรือเทียบเท่าลงมา ให้คิด คำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ และในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้คิดคำนวณวงเงิน งบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ ๑ ก.ย. สำหรับกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. หรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อน

เงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕ และกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ รอง ผบก. หรือเทียบเท่าลงมา ให้ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙ โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ทั้งนี้ยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษ ที่ใช้ไป ณ ๑ เม.ย. และ ๑ ต.ค. ด้วย

การไม่นับตัวเพื่อคำนวณโควตา

ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือ ๑ กันยายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มีนาคม เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจ ชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เมษายน ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในปีที่ได้รับการบรรจุได้

การนับตัวกรณีช่วยราชการ

ในวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ของครั้งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมามากกว่าเป็นผู้พิจารณา

๕. การกำหนดโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน

มติ คร.ร.ม. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๕๔ กำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งชั้น หรือเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีสองชั้น สำหรับผู้มีผลงาน และผลสัมฤทธิ์ดีเด่นได้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้เลื่อนได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย.

ทั้งนี้ ให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ตร. กำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

- ✓ ผบก.ขึ้นไป โควตาร้อยละ ๒๕ วงเงิน ๕.๕
- ✓ รอง ผบก.ลงมา โควตาร้อยละ ๒๙ วงเงิน ๕.๙

๖. การประชุมพิจารณา

ขั้นที่ ๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามที่ได้บรรยายเรื่องคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยสรุป คือ

๑. กองกำกับการ

- ผกก. เป็นประธานกรรมการ
- รอง ผกก. และ สว. ทุกนาย เป็นกรรมการ

๒. กองบังคับการ

- ผบก. เป็นประธานกรรมการ
- รอง ผบก. ทุกนาย เป็นกรรมการ

๓. กองบัญชาการ

- ผบช. เป็นประธานกรรมการ
- รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ

ขั้นที่ ๒ การเตรียมข้อมูลแสดงการเลื่อนเงินเดือน

☐ นับตัวคำนวณโควตา และวงเงินงบประมาณ

- ดำรงตำแหน่งในสังกัด ณ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย.
- ครึ่งปีที่แล้วมาอยู่ช่วยราชการเกิน ๙๐ วัน

☐ จัดทำบัญชีรายละเอียดแสดงการเลื่อนเงินเดือน

- ตรวจสอบหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน
- ตรวจสอบฐานเงินเดือนให้ถูกต้อง
- ตรวจสอบข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง

ขั้นที่ ๓ การประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

แผนก หรืองาน

๑. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดย สว. เป็นประธาน และ รอง สว. เป็นกรรมการ
๒. เสนอข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบ.หมู่ และ รอง สว. ไปยัง คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ สภ. หรือ สน.

สภ. หรือ สน.

๑. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดย ผกก. เป็นประธาน, รอง ผกก. และ สว. เป็นกรรมการ
๒. พิจารณาและจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนกลุ่ม ผบ.หมู่
๓. เสนอข้อมูลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง สว., สว. และ รอง ผกก. ไปยัง บก.

ขั้นที่ ๔ จัดทำรายงานผลการประชุม และบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนส่งไปยัง

บก. ดันสังกัด

๗. การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ตามแบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน แจกตามหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๐๑๙ ลง ๑๕ ก.พ.๕๕ ซึ่งสามารถคัดลอกแฟ้มข้อมูล ได้จาก <http://www.personnel.police.go.th/> ดังนี้