



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของ สถานีตำรวจภูธรกุด้รัง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment :ITA)

บทนำ



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 4 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
2. การศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา โดยด่วน
3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ
ที่ ๑๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ

ด้วยได้รับหนังสือ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๑๓(มค).๑๗๑๗/๑๑ ลงวันที่ ๔
มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งกำกับการขับเคลื่อนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จังหวัดมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ ให้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงาน
เพื่อสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก อนุศักดิ์ โสภา | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |
| ๒. พันตำรวจโท พิณิจ คำมี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |
| ๓. พันตำรวจโท กิตติพล เกตุมาลา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |
| ๔. พันตำรวจโท ธรรพล ดวงอิสาร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |
| ๕. พันตำรวจโท ภูริต เฉลิมแสน | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |
| ๖. พันตำรวจโท เสน่ห์ ตนตรี | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |
| ๗. พันตำรวจตรี ทรงศักดิ์ เสาร์วังษ์ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |
| ๘. พันตำรวจโท วิบูลย์ ศรีพลแสน | เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |
| ๙. ร้อยตำรวจเอก นฤชิต มีไชย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ | |

/โดยมีหน้าที่...

-๒-

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด
 ๒. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ
 ๓. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ
 ๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ มอบหมาย
- ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจภูธรอุดรฯ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(อนุศักดิ์ โสภา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ 2567 ของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ
ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิด
ประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ ที่ 14/2567
ลงวันที่ 12 มกราคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



วันที่ 10 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสุรินทร์ เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

2. ประชุมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยด่วน



พันตำรวจเอก ถนอมศักดิ์ โสภา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูคั้ง ประชุม ข้าราชการตำรวจและคณะทำงาน และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมินว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้างและให้คณะทำงานติดตามการปฏิบัติในแต่ละสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA ปี 2567

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1) การปฏิบัติหน้าที่

2) การใช้งบประมาณ

3) การใช้อำนาจหน้าที่

4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน

7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

8) การปรับปรุงระบบการทำงาน

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล

10) การป้องกันการทุจริต

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09.30 น. พันตำรวจเอก ถนอมศักดิ์ โสภา ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูพาน พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ ข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.กุดรัง อนุมัติ ส่งการ
2. งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
3. ผกก. กำกับ ประเมิน และ ติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ สถานีภูธรกุดรัง ทุกสิ้นเดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.คลองใหญ่ ผ่านเว็บไซต์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐาน และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

คู่มือปฏิบัติงานอำนวยการ

- งานธุรการและพัฒนากำลังพล
- งานศูนย์ปฏิบัติการสถานี
- งานกำลังพล
- งานวินัย
- งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น
- งานยุทธศาสตร์
- งานงบประมาณ
- งานพัสดุ
- งานการเงิน
- ระบบการควบคุมการเงินของหน่วยงานย่อย
- การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล

คู่มือปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม

- การบริหารงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
- การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก

คู่มือปฏิบัติงานจราจร

- คู่มือปฏิบัติหน้าที่งานจราจรในสถานีตำรวจ

คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

- คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค
- คู่มือการสอบสวน คดีความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด
- คู่มือปฏิบัติงานสอบสวน

คู่มือปฏิบัติงานสืบสวน

- คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่งานสืบสวนในสถานีตำรวจ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 11.00 น.
พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีความเท่าเทียมกับผู้ที่มาติดต่อราชการ



วันที่ 20 มกราคม 2567 เวลา 15.00 น.
พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง มอบหมาย พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ เสาร์วงศ์ สวป.สภ.กุดรัง ตรวจสอบการฝึกยุทธวิธีตำรวจ ในการเข้าระงับเหตุบุคคลวิกลจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่



วันที่ 24 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น.
พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง อบรม เสริมสร้างคุณธรรมแก่ ข้าราชการตำรวจ สายงานธุรการทุกสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนิน งาน ของสถานีตำรวจภูธรกุดรัง และมีความรัก สามัคคี ช่วย เหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ให้เกิดความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนา ทักษะคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 24 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุตุรง มอบหมาย พ.ต.ท.พินิจ คำมี รอง ผกก.ป.สภ.กุตุรง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย งานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรกุตุรง และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 15.00 น.พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง และ พ.ต.ท.ธรรพล ดวงธิดาร รอง ผกก.สส.สภ.กุดรัง อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสาย สืบสวน เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจได้รับทราบแนวทางการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกุดรัง และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ พัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของ ตัวเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดย ไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 15.00 น. พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายสอบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกุดรัง และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติ หน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่โดย โดยไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดรัง
2. สว.ธร.สภ.กุดรัง
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ - ๒

ข้อมูล ณ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย / วิธีดำเนินการ	งบประมาณ / แหล่งที่จัดสรร / สนับสนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			สตช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาค เอกชน	อปท.	อื่นๆ		
๑	โครงการปราบปรามการค้ายาเสพติด การรักษาความสงบเรียบร้อยและความ มั่นคงภายในประเทศไทย กิจกรรม ป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด	เพื่อให้ชุมชนปลอดภัยห่าง ไกลยาเสพติด	๔๙,๕๐๐	-	-	-	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ลดการแพร่ระบาดของยาเสพติด
๒	การรักษาความปลอดภัยและให้บริการ แก่นักท่องเที่ยว	รักษาความปลอดภัยและ ให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	๕๖,๓๔๓	-	-	-	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	นักท่องเที่ยว มีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน
๓	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้อง กันอาชญากรรม (เครือข่ายตำบล)	เพื่อเป็นการป้องกันและลด ปัญหาอาชญากรรม	๑๕,๐๐๐	-	-	-	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ลดอาชญากรรม ที่เกิดขึ้นใน ชุมชน
๔	การบังคับใช้กฎหมายและบริการประชาชน (รวม ชมส.และอาสาสมัครตำรวจบ้าน)	รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายใน ประเทศ	๑,๔๑๑,๒๒๔	-	-	-	-	ต.ค.๖๖ - ก.ย.๖๗	ประชาชน มีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน
	รวม		๑,๕๓๒,๐๖๗						

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

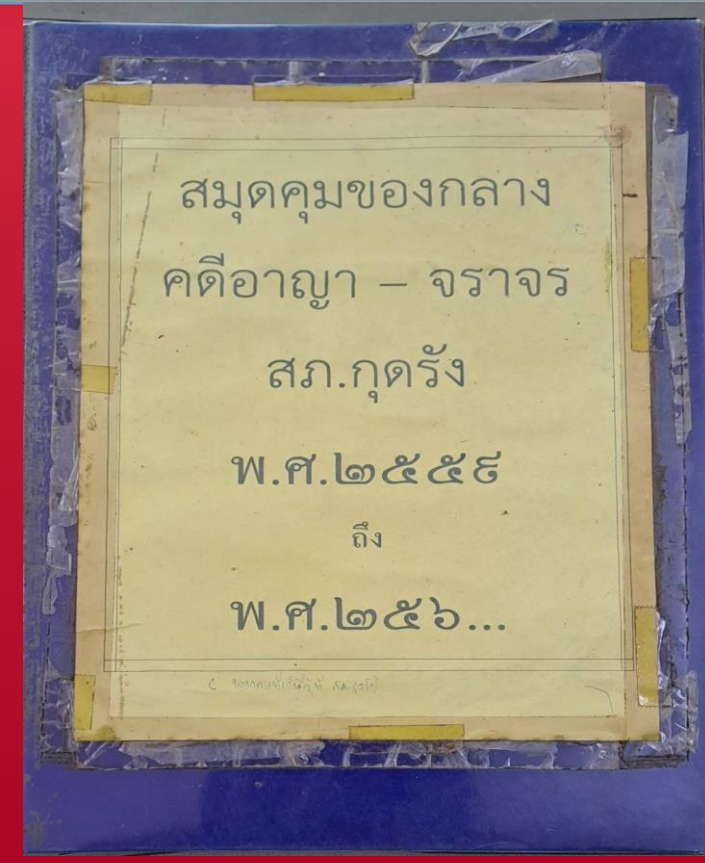
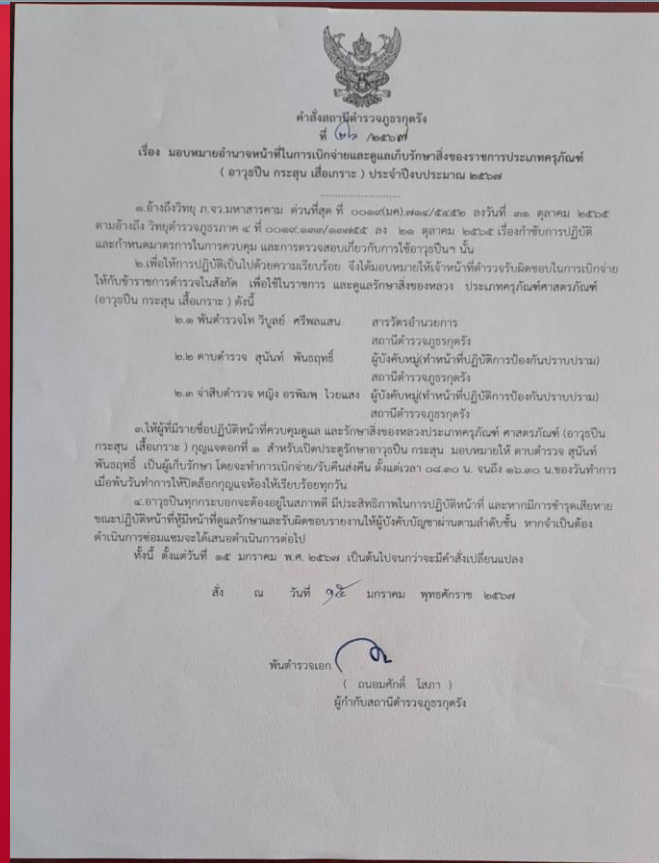


พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุดรัง ประชุมเจ้าหน้าที่ ในการจัดทำ การเบิกจ่ายเงินต่างๆ ในความรับผิดชอบรับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและ จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย และชี้แจงแนว ทางการเบิกจ่ายค่าสำนวนสำหรับพนักงานสอบสวน

การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ



จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567

จัดทำสมุดบันทึกควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของ ของทางราชการ แยกรายการไว้ชัดเจน ตรวจสอบได้

การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
ที่ ๒๕๖๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุนั้นเมื่อเพลิงประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ด้วยสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ จะดำเนินการจัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงประเภทน้ำมันดีเซล/เบนซิน, แก๊สโซฮอล์ ๙๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๑ สำหรับใช้ในการปฏิบัติการของหน่วย ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ในวงเงินไม่เกิน ๕๔,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

เพื่อการปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนั้น จึงอาศัยคำสั่งตำรวจภูธรภาค ๔ ที่ ๑๒๘๐/๒๕๖๕ ลง ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ หน่วยในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ ข้อ ๑ การสั่งซื้อสิ่งจ้าง ข้อ ๑.๓ ว่าด้วยการสั่งซื้อสิ่งจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ครั้งหนึ่ง ให้เป็นอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งและภายในวงเงินดังนี้ (๓) ว่าด้วย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ หรือผู้กำกับการซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบงานพัสดุ ไม่เกิน ๑ แสนบาท

สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ จัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงกิจกรรมงานป้องกันปราบปราม ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุทุกเรื่องทุกกรณี ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดซื้อ ๕๔,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) จึงแต่งตั้งข้าราชการตำรวจทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท ธนาตรี ศรีสุนข่าง รอง ผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ เป็น ประธานกรรมการ
๒. ดาบตำรวจ สุรินทร์ พันธฤทธิ์ ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ เป็น กรรมการ
๓. ร้อยตำรวจโท ประสงค์ แฝงเมืองคูก รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ เป็น กรรมการและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ มีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุทุกเรื่องทุกกรณี ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เสร็จแล้วรายงานผลให้ทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ลูกฤษฏี ทรงชัยสรวน)

รองผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม

รักษาการแทน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์

Scanned with CamScanner

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
ลงในเว็บไซต์ของสถานีภูธรบุรีรัมย์

<https://kurang.Maharakham.police.go.th/>

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อน ชั้นแต่งตั้ง ตั้งหมุณเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้ บังคับบัญชาทำ ในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดรัง

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ สถานีภูธรคลองใหญ่ ทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว หรือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด และเผยแพร่แนวทางการเลื่อน
เงินเดือนผ่านทางเว็บไซต์ของ สภ.

016 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

(ข้อมูล ณ วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ.2567)

- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
 - ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566
- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน
 - กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2566
 - แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
 - ขั้นตอนการปฏิบัติประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดรัง
2. สว.อก.สภ.กุดรัง
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

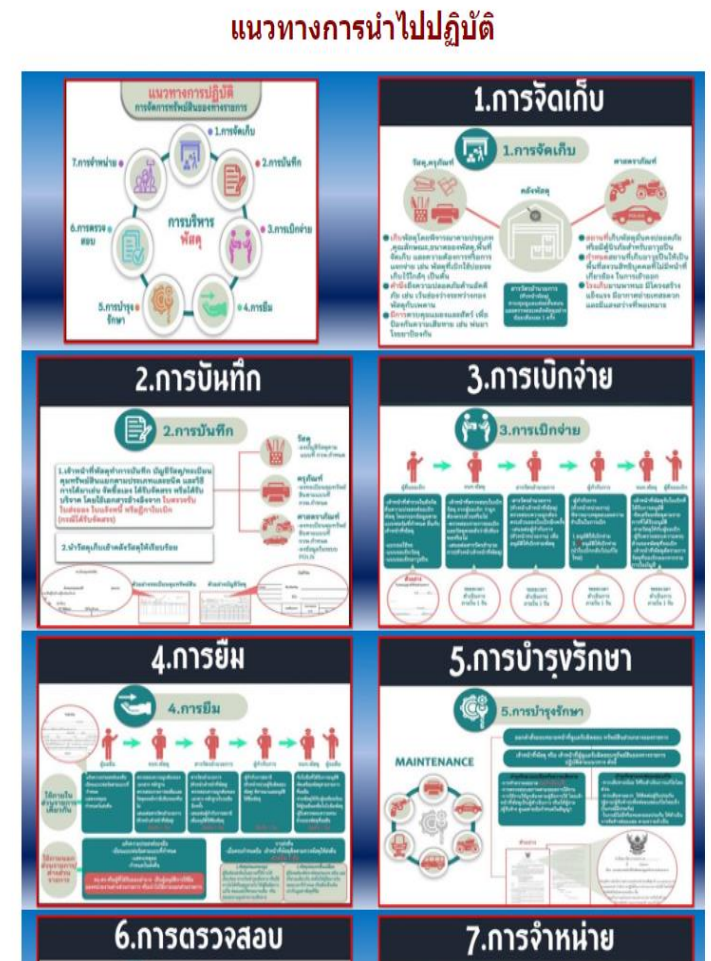
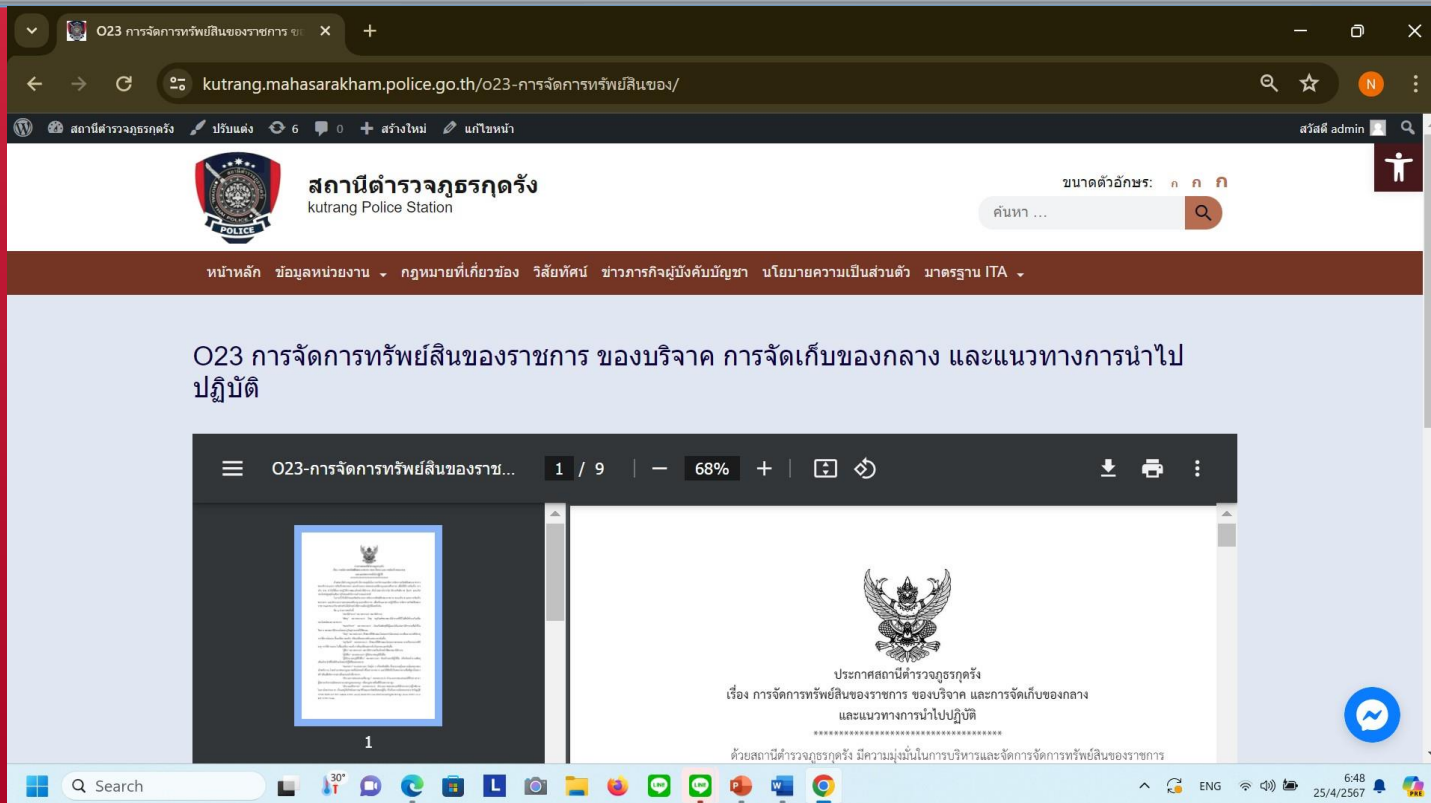
การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับ การ สถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ใน
เว็บไซต์ ของ หน่วย ใน OIT ข้อ O23 และมี การรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



พ.ต.อ.ถนอมศักดิ์ โสภา ผกก.สภ.กุศรั้ง มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ตรวจสอบสิ่งของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย ดูแล สถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางที่ ตร.กำหนด

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการ ทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.อุดรฯ
2. คณะกรรมการเนิการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.อุดรฯ

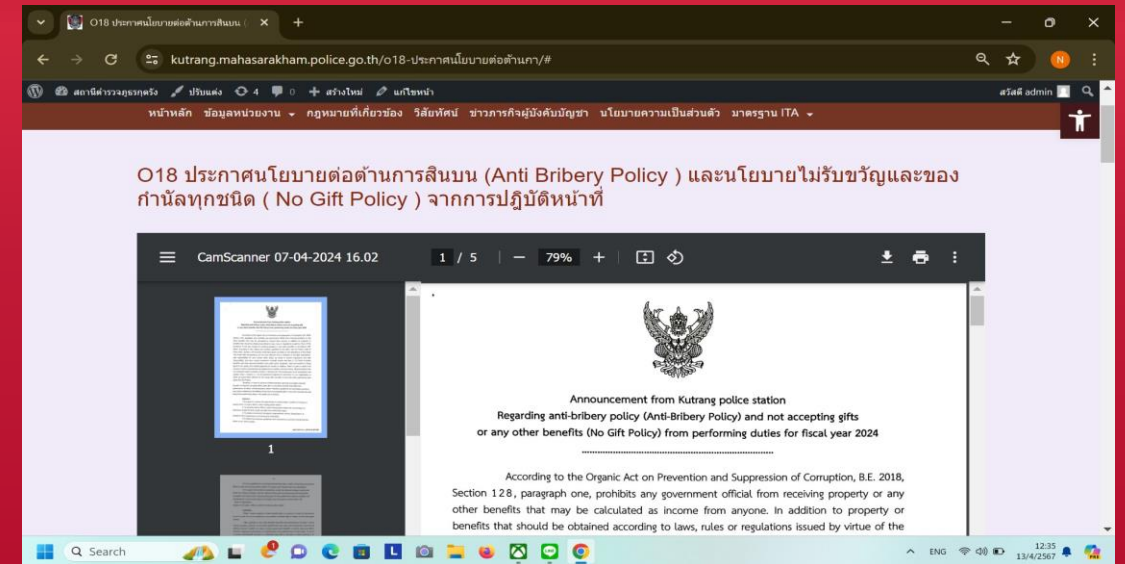
การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับ การสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

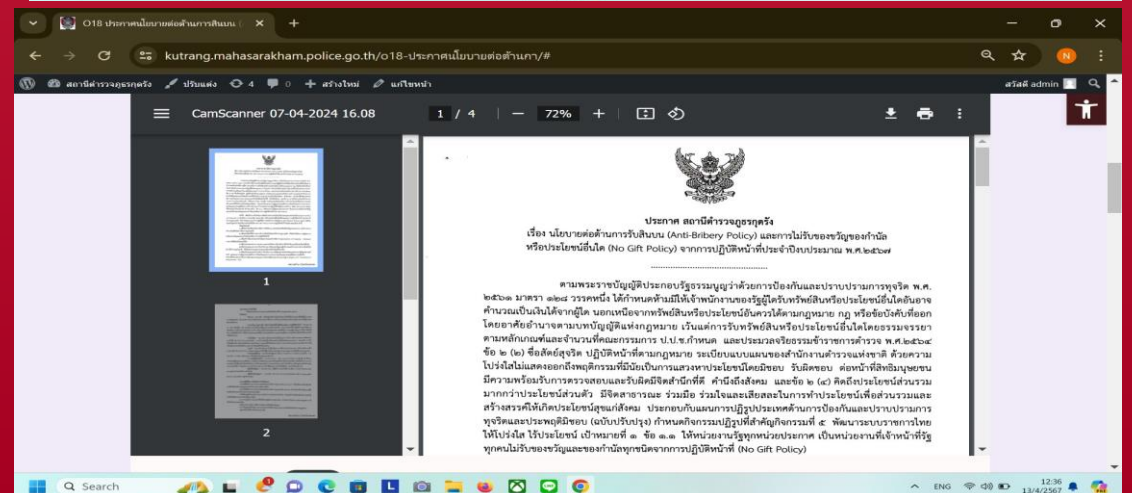
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



สถานีตำรวจภูธรอุดรธานี
ขอประกาศว่า
ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรอุดรธานีทุกนาย
งด รับ งด ให้
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

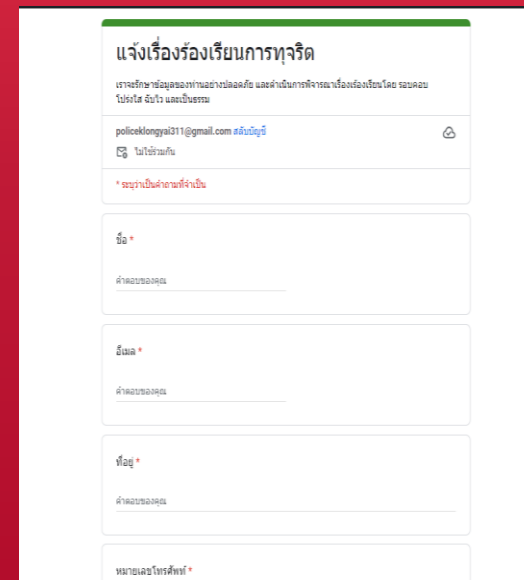
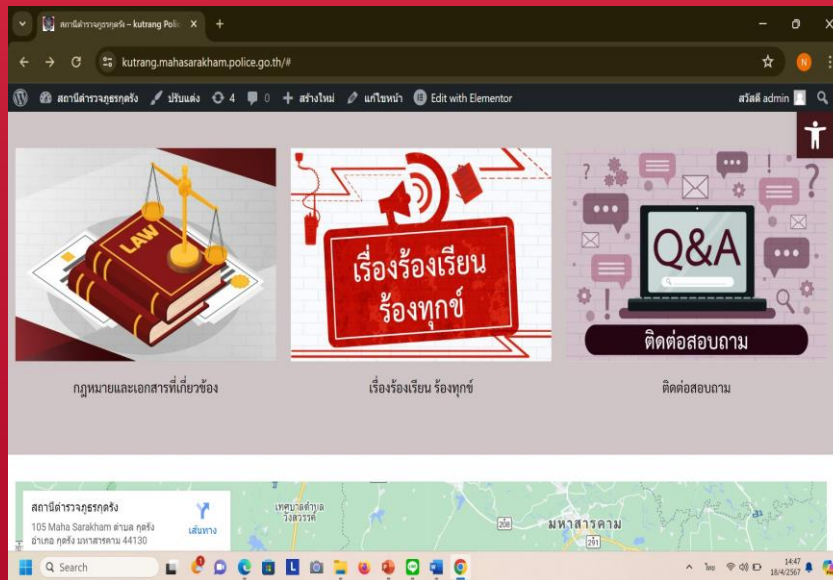
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ในทุกโอกาส และทุกเทศกาล



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการทุจริตการรับสินบน



ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนในทุกโอกาส ทุกขณะปฏิบัติหน้าที่

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำคู่มือการให้บริการ ประชาชน ทุกสายงาน ประกาศ ให้ประชาชนรับทราบ
2. อบรมปลูกฝังข้าราชการ ตำรวจ ให้บริการประชาชนไม่เลือกปฏิบัติ
3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือมีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ภูดั่ง
2. คณะกรรมการเนื้องาน ในการขับเคลื่อน ITA สภ.ภูดั่ง

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ สถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

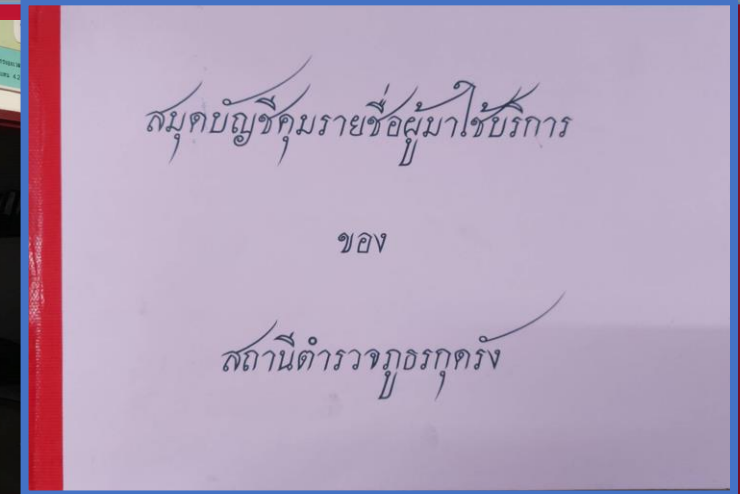
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



ป้ายเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ขณะปฏิบัติหน้าที่



ป้ายจุดบริการที่จุดห้อง One Stop Service



ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา
แจ้งความร้องทุกข์/แจ้งความรับทราบ/แจ้งความขอทราบ	1. รับแจ้งความที่ห้องควบคุมตัวผู้ต้องหาและออกจดหมายใบแจ้งความ 2. แจ้งแจ้งให้ทราบถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ภายใน ๑ วัน
แจ้งความขอทราบประวัติ	1. ตรวจสอบประวัติผู้ต้องหา/ผู้ต้องหาที่ขอทราบประวัติ 2. ตรวจสอบประวัติผู้ต้องหา/ผู้ต้องหาที่ขอทราบประวัติ	ภายใน 10 นาที
แจ้งความร้องทุกข์/แจ้งความรับทราบ/แจ้งความขอทราบ	1. แจ้งแจ้งให้ทราบถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. แจ้งแจ้งให้ทราบถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ภายใน 20 นาที
แจ้งความร้องทุกข์/แจ้งความรับทราบ/แจ้งความขอทราบ	1. แจ้งแจ้งให้ทราบถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. แจ้งแจ้งให้ทราบถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ภายใน 15 นาที
แจ้งความร้องทุกข์/แจ้งความรับทราบ/แจ้งความขอทราบ	1. แจ้งแจ้งให้ทราบถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. แจ้งแจ้งให้ทราบถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ภายใน 1 ชั่วโมง

ป้ายพันธะสัญญา ที่จุดห้อง One Stop Service



ป้าย Download คู่มือการให้บริการ ติดที่ห้องจุด One Stop Service

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



จัดบริการน้ำดื่ม มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดOne Stop Service



รวมงานบริการประชาชนไว้ที่ศูนย์บริการประชาชน ณ จุดเดียว

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีการดำเนินการ

1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
2. จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์
3. จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุฉีารักษ์
2. คณะกรรมการเนิการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.กุฉีารักษ์

การกำกับ/ติดตามผล

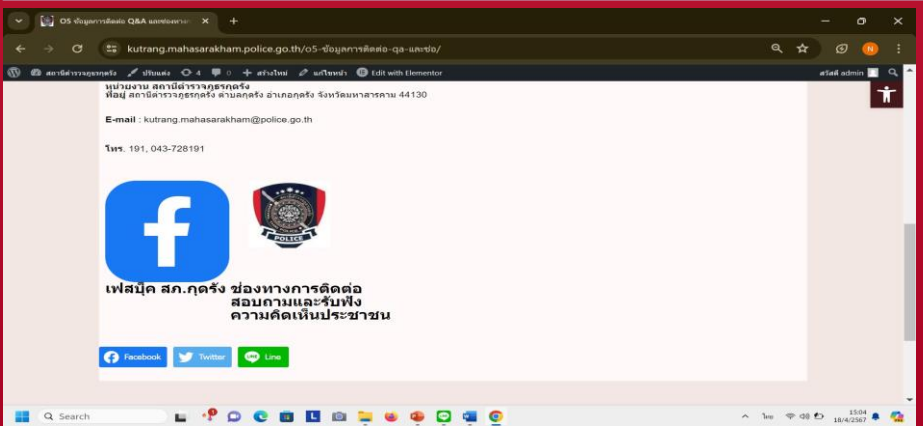
ให้ สารวัตรธุการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร



สื่อประชาสัมพันธ์ระบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สถานี



ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook สก.กุตุรงค์

ช่องทางแสดงความคิดเห็นในรูปแบบออนไลน์ บนเว็บไซต์สถานี

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีการดำเนินการ

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.กุดรัง
2. คณะกรรมการเนินการ ในการขับเคลื่อน ITA สภ.กุดรัง

การกำกับ/ติดตามผล

ให้ สารวัตรธุรการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่าง ๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการสถานีภูธรคลองใหญ่ ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ติดตามความคืบหน้าทางคดีสำหรับประชาชน



ติดตามความคืบหน้าทางคดีสำหรับประชาชน
บนเว็บไซต์สถานี

แจ้งความออนไลน์ สำหรับประชาชน

แจ้งความออนไลน์
คดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

 แจ้งความ เฉพาะคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

แจ้งความออนไลน์ สำหรับประชาชน
บนเว็บไซต์สถานี



เสียค่าปรับ Online
บนเว็บไซต์สถานี

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

O1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (O17)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

018-025 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (018-023)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (024-025)

- ศึกษาและวิเคราะห์ กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด
- กำหนดมาตรการ กิจกรรม ขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9 และ ตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรกุฉีกรัง ครบทุกตัวชี้วัด

มาตรฐาน ITA

• 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้างหน่วยงาน
- O2 อานาจอหน้าที
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการ กต.ตร.
- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางรับฟังความคิดเห็น
- O6 ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน

• 9.2 การบริหารงาน

- O7 รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินการเชิงสถิติ

• 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

• 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและสถิติการร้องเรียน
- ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

• 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O18 ประการนโยบายต่อต้านการรับสินบน
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

• 10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- O24 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- O25 การรายงานผลการดำเนินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)**

ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ 2567

จบการนำเสนอ